



COLLA S.p.A.

Sede: Via Sant'Anna, 10 - 29010 Cadeo (Piacenza) - ITALIA

Tel. 0039 0523 501411 r.a - Fax 0039 0523 501450

E-mail: colla@collaspa.it

P. IVA 00348560335 – Cap. Soc. € 8.260.000,00 i.v.



OGGETTO: Nomina Comitato Guida

Visto il decreto legislativo dell'11 aprile 2006, n. 198, recante "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'articolo 6 della legge 28 novembre 2005, n. 246" e in particolare l'art 46 bis che istituisce un sistema della certificazione della parità di genere;

Visto il Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR), approvato con Decisione di esecuzione del Consiglio dell'Unione Europea del 13 luglio 2021, che mira a trasformare l'Italia in un sistema paese più sostenibile, più resiliente e meglio preparato ad affrontare le sfide e le opportunità della transizione ecologica e digitale con lo scopo di promuovere la coesione economica, sociale e territoriale del Paese;

Vista la Misura 5 "Inclusione e coesione", Componente 1 "Politiche attive del lavoro e sostegno all'occupazione", Investimento 1.3 "Sistema di certificazione della parità di genere" del PNRR che definisce un Sistema nazionale di certificazione della parità di genere che accompagni e incentivi le imprese ad adottare policy adeguate a ridurre il gap di genere in tutte le aree maggiormente "critiche" (opportunità di crescita in azienda, parità salariale a parità di mansioni, politiche di gestione delle differenze di genere, tutela della maternità);

Vista la "Strategia nazionale per la parità di genere 2021-2026", presentata dal Ministro per le pari opportunità e la famiglia al Consiglio dei ministri, che costituisce una delle linee di impegno del Governo in attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza;

Visto il Decreto 29 aprile 2022 della Presidenza del Consiglio dei ministri Dipartimento per le Pari Opportunità, pubblicato sulla GU del 1° luglio, che definisce che i parametri minimi per la certificazione della parità di genere nelle imprese sono quelli definiti dalla UNI/PdR 125:2022;

Visto la Prassi di Riferimento UNI/PdR 125:2022 *"Linee guida sul sistema di gestione per la parità di genere che prevede l'adozione di specifici KPI inerenti alle Politiche di parità di genere nelle organizzazioni"* (di seguito PdR) che ha l'obiettivo di avviare un percorso sistemico di cambiamento culturale nelle organizzazioni al fine di raggiungere una più equa parità di genere, superando la



COLLA S.p.A.

Sede: Via Sant'Anna, 10 - 29010 Cadeo (Piacenza) - ITALIA

Tel. 0039 0523 501411 r.a - Fax 0039 0523 501450

E-mail: colla@collaspa.it

P. IVA 00348560335 – Cap. Soc. € 8.260.000,00 i.v.



visione stereotipata dei ruoli, attivando i talenti femminili per stimolare la crescita economica e sociale del Paese.

Considerando la volontà di COLLA S.P.A. di implementare un sistema di gestione per la parità di genere in conformità alla UNI/PdR 125:2022;

Considerando che la PdR prevede la nomina di un comitato guida per l'efficace adozione e la continua applicazione della parità di genere e, in generale, del Sistema di Gestione della Parità di Genere;

Considerando che la PdR al punto 6.1 prevede che *“il comitato guida, in base alle dimensioni dell'organizzazione, deve essere composto almeno dall'amministratore delegato, o da un delegato dalla proprietà, e dal direttore del personale, o altra figura equivalente”*;

Rilevato che i compiti demandati al Comitato richiedono che i componenti siano dotati di requisiti di professionalità, esperienza, attitudine, e devono possedere:

- adeguate conoscenze nelle materie di competenza del Comitato Guida;
- adeguate attitudini, intendendo per tali le caratteristiche personali, relazionali e motivazionali;

SI DECIDE

1. di istituire presso COLLA S.P.A. il Comitato Guida (di seguito “Comitato”) per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni in conformità alle prescrizioni della PdR;
2. di nominare, quali componenti del Comitato:
 - ALESSANDRA TICCHI (Amministratrice Unica)
 - ERIKA COLLA (Dirigente Area Commerciale ed Esponente della proprietà)
 - FRANCESCA COLLA (Dirigente Area Qualità ed Esponente della proprietà)



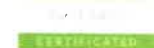
COLLA S.p.A.

Sede: Via Sant'Anna, 10 - 29010 Cadeo (Piacenza) - ITALIA

Tel. 0039 0523 501411 r.a - Fax 0039 0523 501450

E-mail: colla@collaspa.it

P. IVA 00348560335 – Cap. Soc. € 8.260.000,00 i.v.



- EMANUELE COLLA (*Direttore presso lo stabilimento di Cadeo ed Esponente della proprietà*)
 - FRANCESCO COLLA (*Direttore presso lo stabilimento di Fidenza ed Esponente della proprietà*)
 - GIANLUCA PREMOLI (*Responsabile del personale*).
3. che il Comitato resta in carica - a decorrere dal presente atto - per tre anni, rinnovabili;
 4. che il Comitato risponde e riporta direttamente all'organo amministrativo di COLLA S.P.A.
 5. che il Comitato persegue gli obiettivi definiti dalla PdR di seguito riportati:
 - coadiuvare la Direzione nella definizione della Politica di parità di genere;
 - garantire l'efficace adozione e la continua applicazione della Politica per la parità di genere (generale e collegate);
 - formalizzare, implementare un piano strategico che definisca per ogni tema identificato dalla politica (generale e collegate) obiettivi semplici, misurabili, raggiungibili, realistici, pianificati nel tempo ed assegnati come responsabilità di attuazione, con il fine di favorire e sostenere lo sviluppo di un ambiente di lavoro inclusivo che preveda valori aziendali coerenti con una cultura inclusiva;
 - collaborare con la Direzione alla revisione periodica del Sistema di Gestione per la Parità di Genere, e nello specifico: effettuare il monitoraggio e l'analisi dei KPI definiti, verificare la continua congruità del piano strategico e la necessità di eventuali aggiornamenti e modifiche, anche a seguito di cambiamenti normativi significativi e di esigenze formative;
 6. Che il Comitato si impegni ad assicurare la tutela delle persone all'interno dell'ambiente di lavoro e, tra l'altro, gestisca eventuali episodi di molestie o mobbing;
 7. che Gianluca Premoli (Responsabile del Personale) sia nominato Responsabile del Sistema di Gestione della Parità di Genere;



COLLA S.p.A.

Sede: Via Sant'Anna, 10 - 29010 Cadeo (Piacenza) - ITALIA

Tel. 0039 0523 501411 r.a - Fax 0039 0523 501450

E-mail: colla@collaspa.it

P. IVA 00348560335 - Cap. Soc. € 8.260.000,00 i.v.



8. che il Comitato sia dotato di un budget annuo di 15.000,00 € adeguato alla persecuzione, al raggiungimento ed il mantenimento degli obiettivi di parità di genere stabiliti e secondo le seguenti voci di spesa

PROCESSI DI SISTEMA A SUPPORTO DEGLI OBIETTIVI	COSTO €
Formazione	10.000,00 €
Sensibilizzazione e promozione	2.000,00 €
Comunicazione interna e esterna	2.500,00 €

9. che il Comitato, entro 30 giorni dal suo insediamento, adotti un proprio regolamento che ne disciplina il funzionamento.

Data 01/10/2025

Firma

L' Organo amministrativo - Amministratrice Unica